



Directiva WIM Chile 2026-2028

Lista #3

Propósito, Continuidad y Futuro

Programa Presidencial 2026–2028

“Por la expansión de nuestra ONG; más Fortalecida, Sostenible y con Liderazgo Ético”

Introducción

Nuestra ONG ha alcanzado un momento histórico, hace una década, éramos un sueño con una visión audaz. Hoy, por el compromiso, convicción y la tenacidad somos una voz potente y una plataforma de acción más efectiva para la mujer en la minería de este país.

Hemos trascendido la etapa de la sola representación. Hemos pasado de pedir un espacio a ser el espacio. La pregunta ya no es si la mujer debe estar en la minería, sino cómo nuestra participación definirá la minería del futuro.

En este contexto de madurez y fuerza, el proceso electoral que iniciamos hoy es la selección de la estrategia que llevará nuestro impacto al siguiente nivel. Abrazando el pasado co-construiremos el futuro con un programa que propone un camino claro para asegurar que el talento femenino y la diversidad se conviertan en motores estratégicos del desarrollo nacional, manteniendo la competitividad de la minería y fortaleciendo su aporte social, económico y ambiental.

Nuestro Propósito

Nuestro Directorio abrazará el legado y la continuidad, fortalecerá alianzas y abrirá espacios de encuentro para que cada socia se conecte, crezca y sea visibilizada; potenciando el talento femenino en la minería, con propósito y mirando hacia un futuro más inclusivo y transformador”.

Alcance

Este programa no comienza desde cero. Abrazamos la continuidad del camino recorrido y proyectamos el futuro, consolidando logros pasados, incorporando aprendizajes y ampliando la mirada hacia nuevas generaciones. Nuestro alcance se centra en:

- Dar continuidad a los avances alcanzados en inclusión, sostenibilidad y representación de la mujer en minería.
- Proyectar el futuro, fortaleciendo el talento femenino en toda la cadena de valor, integrando innovación y nuevas prácticas sustentables.
- Construir una visión compartida donde la diversidad sea un activo estratégico de la industria y del país.

Propuesta Estratégica

Si bien nuestra visión de futuro ya es clara —ser un faro ineludible del Liderazgo Ético y la sostenibilidad—, ese futuro no se construye con solo buenas intenciones. Se construye con estrategia, recursos y acción determinada.

Por ello, hemos concebido el Programa Estratégico, “RUTA 2026-2028”, una hoja de ruta audaz y coherente que convierte nuestra visión en realidad tangible. Este no es un listado de tareas, sino un sistema integral de cambio.

Para alcanzar el sueño de una ONG expandida, fortalecida, sostenible y con un Liderazgo Ético innegociable, hemos articulado nuestra estrategia en cinco ejes transversales, que actúan como las cinco vigas que sostendrán nuestra nueva estructura institucional y nuestro rol de liderazgo:

Eje Nº 1: Continuidad de la Gestión Anterior

Eje Nº 2: Potenciar el desarrollo del Talento Femenino en toda la cadena de valor

Eje Nº 3: Fortalecimiento de la Sostenibilidad de la Inclusión Femenina en Minería.

Eje Nº 4: Enfoque en la Representación Estratégica y de Transformación de la industria.

Eje Nº 5: Gobierno Transparente y Ético.

Estos cinco ejes no operan de forma aislada; se refuerzan mutuamente para generar una innovación sistémica. A continuación, detallamos la ejecución de cada uno de estos ejes estratégicos que marcarán el camino de nuestra organización para el próximo período:

Eje Nº 1: Continuidad de la Gestión Anterior

“Abrazamos el pasado para co-construir e impulsar nuestro futuro”

El verdadero crecimiento no reside en la ruptura, sino en la evolución estratégica. Reconocemos y honramos el camino recorrido por la gestión anterior, y sobre esa base firme, establecemos los tres pilares de nuestra continuidad, diseñados no solo para sostener los logros, sino para llevar a nuestra organización a un nivel de expansión exponencial y liderazgo global.

- Continuar con la descentralización, potenciando su gobernanza con el modelo matricial de Gobierno, Estratégico y Operativo, para los nuevos desafíos de la red.
- Sostener e incrementar el trabajo y alianzas con empresas, redes y entidades gubernamentales.
- Consolidar y expandir la conexión con redes similares en Chile y del mundo.

Eje Nº 2: Potenciar el desarrollo del Talento Femenino en toda la cadena de valor

“Creando un futuro donde cada socia tenga las herramientas, la voz y las oportunidades para alcanzar su máximo potencial.”

Nuestro segundo eje es la promesa de un ecosistema donde el talento de cada socia florece sin límites. Visualizamos y estamos construyendo un futuro donde cada una tenga las herramientas, la voz y las oportunidades para alcanzar su máximo potencial.

- Fortalecer la conexión y networking de las socias en toda la cadena de valor (Conexión Operadoras y Oficinas a Supervisoras y Ejecutivas, Empresas colaboradoras a Mandantes, Estudiantes y Socias en transición laboral a Socias activas laboralmente).
- Potenciar y expandir el mentoring en los distintos niveles y experiencias de nuestras socias.
- Promover el desarrollo de actividades híbridas de alta calidad que permitan una participación masiva y un relato común.
- Fortalecer el segmento de empresarias con foco en abrir oportunidades reales de negocio para nuestras socias.
- Aumentar las oportunidades de aprendizaje, de desarrollo de habilidades y/o continuidad de estudios.

Eje Nº 3: Fortalecimiento de la Sostenibilidad de la Inclusión Femenina en Minería.

“Construyendo un ecosistema minero donde el talento femenino florece y se consolida como un pilar estratégico de la industria.”

Hemos avanzado significativamente, pero nuestro desafío es claro: la inclusión debe ser sostenible, estratégica y transversal. Este tercer eje es nuestra hoja de ruta para integrar de forma permanente y equitativa el talento de las mujeres, asegurando que la minería del futuro no pueda concebirse sin nosotras.

- Incrementar acciones para inspirar a las futuras generaciones para que vean la minería como su futuro laboral, y ser oferta disponible de la demanda del 2030 y futura. Esto incluye conversaciones con el profesorado y quienes impacten en la formación y elección de las estudiantes.
- Impulsar una minería equitativa con diversidad e inclusión con talento intergeneracional, la integración regional y la inclusión de personas con diferentes capacidades.
- Fomentar espacios de escucha y conversación con el ecosistema minero, desde la pequeña, mediana y gran minería, frente a los desafíos que enfrentamos para generar acciones que permitan mantenernos y seguir expandiendo nuestra participación en la industria.
- Contar con un consejo consultor inclusivo y diverso, para establecer nuevas estrategias de sostenibilidad.

Eje Nº 4: Enfoque en la Representación Estratégica y de Transformación de la industria.

“Ser voz y referente en el ecosistema minero.”

Nuestro crecimiento interno y la sostenibilidad de la inclusión femenina en minería exigen que asumamos un rol de liderazgo visible y transformador en la escena nacional como internacional. Este cuarto eje, nos posiciona como el agente de cambio estratégico, moviendo la aguja de la industria minera hacia un futuro más equitativo, moderno y productivo. Nuestra participación activa asegura que la perspectiva femenina, innovadora y de valor compartido esté en el centro de cada decisión.

- Ser un agente de cambio y una voz de representación en los foros donde se define la estrategia (ej. participar en la mesa mujer y minería, COSOC, mesas de asociaciones tales SONAMI, Consejo Minero).
- Mantener e incrementar aliados estratégicos del ecosistema como ministerio de minería, consejo minero, congreso, etc.
- Generar espacios de co-creación de mirada WIM frente a los temas contingentes y de mercado.
- Promover prácticas innovadoras, tecnológicas y sustentables en la minería.
- Visibilizar el talento femenino con los logros de nuestras asociadas.

Eje Nº 5: Gobierno Transparente y Ético.

“Actuaremos regidas por el código de ética inquebrantable, garantizando una comunicación clara y transparente.”

La base de nuestra influencia y credibilidad reside en nuestra integridad. Este quinto eje establece el estándar de cómo operaremos: con honestidad radical, transparencia total y un compromiso ineludible con la ética.

- Compromiso de mantener una comunicación transversal clara, transparente y oportuna.
- Fomentar desde el ejemplo un actuar regido por el código de ética.
- Garantizar espacios seguros y de confianza para las denuncias, investigación y retroalimentación de conductas inapropiadas.
- Mejorar la experiencia de nuestras asociadas con la información, incorporación la transformación digital como eje de productividad y conectividad

Cierre

Este programa presidencial refleja la convicción de sostener y expandir a nuestra ONG, para continuar por ese propósito que nos une, trabajar juntas por ese futuro que inspira y lograr sostener a Chile como líder mundial en participación femenina en minería, con un modelo inclusivo, diverso y sostenible.

Con continuidad y futuro alineado a nuestro propósito, seguiremos potenciando el talento femenino, fortaleciendo la gobernanza regional, innovando con sostenibilidad y promoviendo la ética como eje central. Juntas construiremos una industria minera que no solo impulse la economía, sino que también represente un orgullo nacional y un legado para las próximas generaciones.