

Programa Presidencial Lista 2

Legado y Futuro: Honramos lo construido, impulsamos lo que viene

"Legado y Futuro"

En la búsqueda de un liderazgo que honre lo construido y avance hacia nuevas metas, nos enorgullece presentar a las aspirantes al Directorio Women in Mining Chile para el periodo 2026-2028: Anita Solari Otárola, Carolina Núñez González, Lidia Rubio Aravena, Carolina García Berguecio y Alexandra Momberg Olavarría, son un reflejo de profesionalismo y dedicación, encarnando los valores fundamentales de diversidad e inclusión.

Honramos lo Construido.

Respetamos y aprendemos de las trayectorias que nos han precedido. Cada paso dado ha sentado las bases para un futuro más equitativo en nuestra industria. Estamos profundamente comprometidas con el crecimiento sostenible de WIM Chile, abordando este reto con una mirada enfocada en la inclusión y la sostenibilidad.

Impulsamos el Futuro.

Estamos decididas a ser catalizadoras de un cambio positivo. La diversidad de nuestras perspectivas no solo enriquece nuestra dinámica de grupo, sino que también nos proporciona las herramientas necesarias para enfrentar los desafíos globales con innovación y sensibilidad. Nuestro compromiso se centra en la descentralización y la mejora continua para todas las socias, alineando nuestras acciones con los objetivos estratégicos de WIM Chile.

Somos un Equipo Diverso para un Futuro Inclusivo.

Confiamos en que un liderazgo diverso es clave para el crecimiento y la resiliencia. Esta no es solo una filosofía; es nuestra forma de avanzar hacia un futuro en el que cada voz sea escuchada y valorada. Adicionalmente, proponemos implementar un consejo consultivo de expresidentas que oriente y fortalezca nuestras decisiones estratégicas.

Nuestra propuesta de valor considera los siguientes pilares:

1. Crecimiento sostenible: Trabajaremos por la incorporación de nuevas socias y la participación activa de todas, promoviendo una comunidad más amplia, sólida y comprometida.

2. Descentralización: Impulsaremos la presencia de WIM Chile en las principales regiones mineras, reforzando el impacto territorial con actividades estratégicas y de alto valor.

3. Mejora continua de la oferta de valor para nuestras socias: Diseñaremos e implementaremos una propuesta diferenciada que responda a las necesidades reales de nuestras socias a lo largo de su trayectoria en la industria minera (estudiantes, profesionales, técnicas, operadoras, mujeres de oficio, mantenedoras, empresarias pymes, gerentas, ejecutivas, directoras y otras).

4. Inclusión y diversidad: Impulsaremos la presencia de las proveedoras y continuaremos promoviendo la participación femenina en toda la cadena de valor de la minería, con una mirada estratégica e interseccional y con perspectiva de género.

5. Consejo Consultivo de expresidentas: Propondremos la formalización de un consejo consultivo, que integre la experiencia y visión estratégica de quienes han liderado WIM Chile en la última década, como una instancia de apoyo institucional clave para el desarrollo sostenible de nuestra ONG.

Las invitamos a unirse a esta emocionante etapa, donde juntas construiremos un legado basado en el respeto, la inclusión y una visión compartida de un mañana mejor. Su participación en este proceso eleccionario es fundamental para apoyar a este equipo diverso y potente, que está dispuesto a enfrentar los cambios hacia la minería del futuro.

Atentamente,

Lista 2: Legado y Futuro: Honramos lo construido, impulsamos lo que viene.